



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการระยะสั้น
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ สมรรถนะหลัก ค่านิยมองค์กร	2
วัฒนธรรมองค์กร วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ	4
แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพระดับชาติ	5
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	
1. ร้อยละ 80 ของบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครั้งแรก	5
2. จำนวนอาจารย์ 5 ท่านที่ได้รับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐาน อาจารย์มืออาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	8
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะการพยาบาลมากกว่า ≥ 4 คะแนน	8
4. ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีทัศนคติที่ดีในเรื่องจิต สาธารณะ (จิตอาสา) ในระดับดีขึ้น	8
5. จำนวน 3 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ	10
6. จำนวน 1 เครือข่ายสถาบันการศึกษาระดับอาเซียนที่มีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ	11
7. จำนวน 1 กิจกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลในต่างประเทศ	11
8. ร้อยละ 50 ของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนนภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ A2 ขึ้นไป	11
9. จำนวน 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตที่ผ่านการรับรอง	12
10. จำนวนนิสิตในหลักสูตรมหาบัณฑิต 20 คน	13
แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ	14
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	
1. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์บนฐานข้อมูล SCOPUS อย่างน้อย 3 บทความ	14
2. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์บนฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 อย่างน้อย 8 บทความ	14
3. จำนวนหนังสือ/ตำรา/สื่อการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาของคณะพยาบาล ศาสตร์	14
4. จำนวน 1 โครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก	14
แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อสังคม	15
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	
1. จำนวนของชุมชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบมีการสร้างกลุ่มในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง อย่างน้อย 1 ชุมชน	15
2. จำนวนหลักสูตรบริการวิชาการ 1 หลักสูตร	16
3. จำนวนกิจกรรมในศูนย์ด้านการฝึกอบรม และบริการวิชาการ(Academic Service Excellence Centre: ASEC) อย่างน้อย 1 กิจกรรม	16
แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	17
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	
1. รายได้จากการบริการวิชาการ/ ปี ไม่น้อยกว่า 3 ล้านบาท	17
2. คะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ไม่น้อยกว่า 200	17
3. ร้อยละ 35 ของอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ	18
4. ร้อยละบุคลากรสายปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 10 ที่มีตำแหน่งชำนาญการขึ้นไป	18
5. ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรไม่น้อยกว่า 4.3	19

แผนปฏิบัติการระยะสั้น คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรัชญา (Philosophy)

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นผลิตบุคลากรด้านการพยาบาลที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณภาพระดับประเทศมุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีจิตสาธารณะ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

1. ผลการประเมินรับรองสถาบันระดับสูงสุด (5 ปี)
2. จำนวนนิสิตที่สอบผ่านการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแรกไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตด้านการปฏิบัติการพยาบาลไม่น้อยกว่า 4.00
4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะไม่น้อยกว่า 4.30

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตพยาบาลที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและมีเอกลักษณ์โดดเด่นตามความคาดหวังของสังคม
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติ (TCI) และนานาชาติ (SCOPUS)
3. บริการวิชาการทางด้านสุขภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและวิชาชีพ

สมรรถนะหลัก (Core competency)

CC1: เชี่ยวชาญด้านการเรียนการสอนด้านการพยาบาลด้วย active learning

CC2: ผลิตพยาบาลที่มีจิตสาธารณะ

CC3: บริการวิชาการที่มุ่งพัฒนาวิชาชีพ

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำเนื้อหาจากเพลงมาร์ชพยาบาลซึ่งแต่งคำร้องจากท่านผู้หญิงละเอียด พิบูลย์สงคราม จากข้อความว่า “อันความกรุณาปราณี จะมีใครบังคับก็หาไม่ หลังมาเองเหมือนฝนอันชื่นใจ จากฟากฟ้าสุลาถ์สู่แดนดิน...” และเอกลักษณ์ของพยาบาลมาเป็นค่านิยมของคณะฯ ด้วยคำว่า CARE และกำหนดเป็นองค์ประกอบคือ C:

Caring, A: Accountability, R: Royalty/Unity, และ E: Ethic

คำจำกัดความของค่านิยม

Caring หมายถึง ความสามารถในการรับฟังและเข้าใจความหมายตรง และความหมายแฝง และให้การดูแลเพื่อตอบสนองความต้องการทั้งด้านร่างกาย จิตสังคมของลูกค้ำ และผู้ร่วมงาน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย

- 1) เข้าใจนัยของพฤติกรรม อารมณ์ และความรู้สึกของลูกค้ำและผู้ร่วมงาน
- 2) ใช้ความเข้าใจนั้นให้เกิดประโยชน์ คอยติดตามเรื่องและแจ้งให้ลูกค้ำ ผู้รับบริการทราบความคืบหน้าในการดำเนินเรื่องหรือขั้นตอนเรื่องต่างๆ ที่ให้การช่วยเหลือ

แผนปฏิบัติการระยะสั้น คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- 3) คอยดูแลให้ลูกค้า ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ และเมื่อพบข้อบกพร่องให้นำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น
- 4) ผู้บริหารต้องมีการปฏิบัติที่คำนึงถึงความเข้าใจในความจำเป็นหรือความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าและผู้รับบริการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ในระยะยาวหรือผลประโยชน์สูงสุด

Accountability หมายถึง มีความเอาใจใส่ ตั้งใจ มุ่งมั่นต่อหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง หน้าที่ภายในส่วนงาน หน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและส่วนรวม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย

- 1) ใส่ใจในงานของตนเอง มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเอง
- 2) รับทราบเรื่องในส่วนงานได้มีการประชาสัมพันธ์/ การจัดกิจกรรมของส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- 3) เคารพและถือปฏิบัติตามแบบแผนและธรรมเนียมปฏิบัติของคณะฯและมหาวิทยาลัย
- 4) แสวงหาโอกาสในการแสดงออกถึงการให้ความร่วมมือ สนับสนุนกิจกรรมที่มีประโยชน์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยและสังคม
- 5) ผู้บริหารต้องจัดการและทุ่มเทเวลา ตลอดจนทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของคณะฯ ตามที่วางแผนไว้

Royalty/ Unity หมายถึง มีความผูกพันเพื่อความสำเร็จขององค์กรโดยเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงาน ให้เกียรติ ให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการแก้ไขปัญหา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นต่างๆ กับสมาชิกในทีม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย

- 1) ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของทีมงานได้
- 2) กระตุนใจให้สมาชิกในทีมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เห็นคุณค่าและความสำคัญถึงความหลากหลายของทัศนคติ ความสามารถของสมาชิก
- 3) ยอมรับและสนับสนุนความเป็นหนึ่งเดียวกันมากกว่าการแข่งขันกัน
- 4) ผู้บริหารต้องสนับสนุนให้สมาชิกในทีมทำงานร่วมกับทีมงานอื่น ทั้งภายในและภายนอกส่วนงาน

Ethic หมายถึง การมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ รักษาവാจา เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย
- 2) แสดงออกถึงการยอมรับผิดในงานที่ตนรับผิดชอบโดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น
- 3) รักษาความลับของคณะฯ โดยไม่นำไปบอกกล่าวให้ผู้อื่นรับรู้
- 4) อดทน อดกลั้นในสิ่งที่ไม่ดีงาม สิ่งล่อตาล่อใจ ที่จะนำไปสู่ความไม่เหมาะสมและเป็นตัวอย่างที่ดีในการยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม
- 5) ผู้บริหารต้องกล้าตัดสินใจ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม แม้ผลของการปฏิบัติอาจสร้างศัตรูหรือก่อความไม่พอใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียประโยชน์

แผนปฏิบัติการระยะสั้น คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัฒนธรรมองค์กร (Organization culture)

1. ทำงานเป็นทีม
2. มีความสามัคคี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)

- O1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ
- O2 สร้างเอกลักษณ์ของบัณฑิตให้มีจิตสาธารณะ
- O3 สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติ
- O4 พัฒนาศักยภาพชุมชนตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDG)
- O5 สร้างรายได้จากการบริการวิชาการหลักสูตรเฉพาะทาง
- O6 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ (Objective key result)

1. ร้อยละบัณฑิตที่สอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครั้งแรกไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ร้อยละบัณฑิตที่มีคะแนนวัดการเป็นพยาบาลด้วยจิตสาธารณะอยู่ในระดับสูงกว่า 4.30
3. พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้เปิดสอนได้ในภาคต้น ปีการศึกษา 2565
4. จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เผยแพร่ในระดับชาติฐาน TCI/นานาชาติ(SCOPUS) สูงขึ้น
5. ผลลัพธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ด้านสุขภาพ ต้นทุน (รายได้ ค่าใช้จ่าย) สังคมเพิ่มขึ้น
6. รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
7. คะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ได้ 200 คะแนน

แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพระดับชาติ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
1. ร้อยละ 80 ของบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพร้อมแรก	1. *โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคการศึกษาปลาย ประจำปีการศึกษา 2564 และภาคต้นปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึกร่วมมือเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	ธันวาคม 2564	170,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	2. **โครงการพัฒนาคลังข้อสอบประมวลความรู้รายยอด	2. จำนวน 5 รายวิชาที่จัดทำคลังข้อสอบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบวัดความรู้รายยอดวิชา : 1. การผดุงครรภ์ 2. การพยาบาลมารดา ทารก 3. การพยาบาลเด็ก 4. การพยาบาลผู้ใหญ่ 5. การพยาบาลผู้สูงอายุ 6. การพยาบาลชุมชนและการรักษาโรคขั้นต้น	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2565	40,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
	3. **โครงการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่พัฒนาการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหาทางการพยาบาลโดยใช้ Virtual Simulation lab	3. ร้อยละ 70 ของวิชาปฏิบัติการพยาบาลที่มีโจทย์สถานการณ์ครบตามวัตถุประสงค์	ธันวาคม 2564	50,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้าสาขาวิชา ภาคปฏิบัติวิชา -การพยาบาลพื้นฐาน -การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์-การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ -การพยาบาลเด็ก -การพยาบาลชุมชน -สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช -เสริมประสบการณ์วิชาชีพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	4. **โครงการอบรม IT skill เพิ่มความหลากหลายในเทคนิคการจัดการเรียนการสอนออนไลน์และ Active learning	จำนวน 1 รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์ตามประสงค์ (on demand online course) ตามเกณฑ์การคิดภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์	ธันวาคม 2564	90,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์	
	5. **โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2565)	5. จำนวน 1 หลักสูตรผ่านการรับรองและเปิดสอนได้ตามแผนที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	40,000 (เงินรายได้)	ประธานหลักสูตร พยบ	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
	6.* โครงการเปิดบ้านพยาบาล และประชาสัมพันธ์หลักสูตร	6. ร้อยละ 75 ของนิสิตปี 1 ที่ผ่านโครงการเปิดบ้าน และประชาสัมพันธ์หลักสูตร	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2564	70,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้างานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	7. *โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธี ประกาศการสำเร็จการศึกษา	7. ร้อยละ 100 ของนิสิตเข้า ร่วมโครงการปัจฉิมนิเทศ และพิธีประกาศการสำเร็จ การศึกษา	พฤษภาคม 65	70,000 (เงินแผ่นดิน)		
	8. *โครงการเตรียมความพร้อม นิสิตเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์	8. ร้อยละ 70 ของนิสิต ที่สอบวัดความรู้รียบยอดผ่าน	มีนาคม - กรกฎาคม 2565	80,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	
	9. เพิ่มห้องปฏิบัติการเรียนการ สอนที่ใช้ simulation technique	9. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ ใช้สอนด้วย simulation technique	จัดทำงบประมาณ สิ่งก่อสร้าง ปี 2566 ภายในต้นเดือนตุลาคม	-	หัวหน้าสาขาวิชามารดา ทารกา	
	10. *โครงการพัฒนาทักษะการ ทำวิจัยทางการพยาบาลสำหรับ นิสิต	10. จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรมทางการพยาบาล ของนิสิตที่ได้รับรางวัลจาก องค์กรภายนอก	พฤษภาคม 2565	12,000 (เงินรายได้)	หัวหน้าวิชาพรก 309	
	11. โครงการพัฒนาสมรรถนะ นิสิตสู่ความเป็นวิชาชีพการ พยาบาล	11. ร้อยละของนิสิตชั้นปี 1-3 ที่ผลการประเมิน สมรรถนะ ผ่านในระดับดี มากขึ้นไป (ร้อยละ 85)	พฤษภาคม 2565	50,000 (เงินแผ่นดิน)	ผศ.ดร.สุคนธ์ วรรณระอมร	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
2. จำนวนอาจารย์ 5 ท่าน ที่ได้รับรองคุณภาพด้านการ จัดการเรียนการสอนตามกรอบ มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ ของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	12. *จัดระบบสนับสนุนอาจารย์ เพื่อส่งผลงานขอรับการประเมิน ตามกรอบมาตรฐานการจัดการ เรียนการสอนในระดับ UKPSF	12.จำนวนอาจารย์ 5 ท่าน ส่งผลงานขอรับการประเมิน ตามกรอบมาตรฐานการ จัดการเรียนการสอนในระดับ UKPSF	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	-	- ผศ.ดร.มยุรฉัตร กันยะมี - ผศ.ดร.อริสรา สุขวักณี - ผศ.ดร.สุคนธ์ - ผศ.ดร.นิลภา - ผศ.ลาวัลย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิตด้านทักษะการ พยาบาลมากกว่า ≥ 4 คะแนน	13. *พัฒนากระบวนการสำรวจ ความต้องการและประเมินผล ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตให้ มีคุณภาพ	13. ร้อยละ 40 ของผู้ใช้ บัณฑิตที่ผู้ตอบแบบสำรวจ ไม่ต่ำกว่า 4	ธันวาคม 2564	-	หัวหน้างานบริการการศึกษา	
	14. **โครงการสัมมนาหลักสูตร	เพื่อนำผลการประเมิน จาก ผู้มีส่วนได้เสียมาปรับปรุง และหาแนวปฏิบัติในการ จัดการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติแบบผสมผสานและ แนวทางพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนร่วมกัน	มิถุนายน 2565	170,000 (เงินแผ่นดิน)	ผศ.ดร.สุคนธ์ วรรณระอมร	
4.ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้ตระหนักถึง ความสำคัญและมีทัศนคติที่ดีใน เรื่องจิตสาธารณะ (จิตอาสา) ใน ระดับดีขึ้น	15. **โครงการสานสัมพันธ์ลูก แม่ศรีนครินทร์ทำความดีเพื่อ สังคม	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้ตระหนักถึง ความสำคัญและมีทัศนคติที่ดี ในเรื่องจิตสาธารณะ (จิตอาสา) และมีความผูกพัน กับคณะฯ ในระดับดีขึ้น	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2565	250,000 (เงินแผ่นดิน)	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
	16. **โครงการอาสาสร้างสุข เพื่อผู้สูงอายุ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้ตระหนักถึง ความสำคัญและมีทัศนคติที่ดี ในเรื่องจิตสาธารณะ (จิต อาสา) ในระดับดีขึ้นไป	มกราคม - กรกฎาคม 2565	10,000 (เงินแผ่นดิน)	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์
	17. **โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาจริยธรรม	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการที่มีความพึงพอใจ ต่อการนำความรู้ด้านการ พยาบาลมาใช้ให้บริการ วิชาการแก่สังคม ในระดับดี ขึ้นไป	มิถุนายน 2565	35,000 (เงินรายได้)	คณะกรรมการพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
	18. *โครงการศึกษาดูงาน สำหรับนิสิตหลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต	ร้อยละ 100 ของนิสิตเข้า ร่วมโครงการศึกษาดูงาน สำหรับนิสิตหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต	ตุลาคม 2564 - เมษายน 2565	100,000 (เงินรายได้)	หัวหน้างานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	19. *โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ ภาคปลาย	ร้อยละ 100 ของนิสิตเข้า ร่วมโครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ นิสิตปี 2 ภาคปลาย	ธันวาคม 2564	63,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้าสาขาวิชาการ พยาบาลเด็ก	
	20. *โครงการปฐมนิเทศนิสิต ใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ปีการศึกษา 2565	ร้อยละ 100 ของนิสิตชั้นปี1 หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิตเข้าร่วม โครงการ ปฐมนิเทศประจำปีการศึกษา	สิงหาคม 2565	25,000 (เงินรายได้)	หัวหน้างานบริการการศึกษา	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
	21. *โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ ภาค การศึกษาด้าน ปีการศึกษา 2565	ร้อยละ 100 ของนิสิตเข้า ร่วม โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ ภาคการศึกษาด้าน	สิงหาคม 2565	35,000 (เงินรายได้)	หัวหน้างานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
5. จำนวน 3 กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ	22.*กิจกรรม/โครงการสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ - สมาคมศิษย์เก่า - ชุมนุมนิสิต	ร้อยละ 60 ของศิษย์ปัจจุบัน และศิษย์เก่าที่มีความพึง พอใจต่อกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ ในระดับดีขึ้น	ธันวาคม 2564	-	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	- รองคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์ - ประธานสมาคมศิษย์ เก่าฯ
	23.*โครงการวันสถาปนาคณะ พยาบาลศาสตร์	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการเกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และมุ่งมั่นในการพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์ ให้ เจริญยิ่ง ๆ ขึ้นไป ในระดับดี ขึ้นไป	พฤศจิกายน 2564	60,000 (เงินรายได้)	ประธานคณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์
	24. *โครงการพัฒนาทักษะบริการ	ร้อยละ 75 ของนิสิตที่มี ความพึงพอใจในการใช้เวลา ว่างให้เกิดประโยชน์และมี คุณค่า มีประสบการณ์ใน การทำงานร่วมกับผู้อื่น ใน ระดับดีขึ้น	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	100,000 (เงินรายได้)		

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
	25. *โครงการทุนการศึกษา	ร้อยละ 100 ของนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	(เงินรายได้)	งานพัฒนาศักยภาพนิสิต	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
6. จำนวน 1 เครื่องช่วยสถาบันการศึกษาระดับอาเซียนที่มีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ	26. **กิจกรรม/โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการพยาบาลในภูมิภาคอาเซียน	จำนวน 1 กิจกรรม/โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันทางการพยาบาลในภูมิภาคอาเซียน		-		
7. จำนวน 1 กิจกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลในต่างประเทศ	27.** โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตชาวต่างประเทศ	ร้อยละ 75 ของนิสิตที่มีความพึงพอใจกิจกรรมแลกเปลี่ยนนิสิตชาวต่างประเทศในระดับดีขึ้น	มีนาคม - กรกฎาคม 2565	50,000 (เงินรายได้)		
	28.** โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	ร้อยละ 75 ของนิสิตที่มีความพึงพอใจกิจกรรมแลกเปลี่ยนนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในระดับดีขึ้น	มีนาคม - กรกฎาคม 2565	100,000 (เงินรายได้)		
8. ร้อยละ 50 ของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนนภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ A2 ขึ้นไป	29.** กิจกรรม/โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 50 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความมั่นใจในการใช้ภาษาต่างประเทศในระดับดีขึ้น	มกราคม - เมษายน 2565	50,000 (เงินแผ่นดิน)		

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
9. จำนวน 1 หลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิตที่ผ่านการ รับรอง	30. *จัดระบบสนับสนุน คณะกรรมการจัดทำหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตให้ พัฒนาหลักสูตรได้แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด	จำนวน 2 -สาขา ผญ. -สาขาชุมชน หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จในเวลาที่กำหนด	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	-	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาล - ผู้ใหญ่ - ชุมชน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	31.*โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน 2 -สาขา ผญ. -สาขาชุมชน หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตที่เสนอต่อสภากา รพยาบาล	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	-	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาล - ผู้ใหญ่ - ชุมชน	
	32. **โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์และบุคลากรประจำ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต	ร้อยละ 50 ของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ บุคลากรสายปฏิบัติการ ประจำหลักสูตรที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรประจำหลักสูตร	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	50,000 (เงินรายได้)	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาล - ผู้ใหญ่ - ชุมชน	
	33. **โครงการพัฒนาระบบ สนับสนุนการเรียนรู้ในระดับ บัณฑิตศึกษา	มีระบบสนับสนุนการเรียนรู้ ในระดับบัณฑิตศึกษา	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	-	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาล - ผู้ใหญ่ - ชุมชน	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
	34. **โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ร้อยละ 100 ของอาจารย์และบุคลากรสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ตุลาคม 2564 - สิงหาคม 2565	-	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาล - ผู้ใหญ่ - ชุมชน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
10. จำนวนนิสิตในหลักสูตรมหาบัณฑิต 20 คน	35. *โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ร้อยละ 80 ของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ผ่านโครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	มกราคม 2565	5,000 (เงินรายได้)	ประธานหลักสูตร พยม.	
	36.โครงการสานสัมพันธ์อาจารย์-นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ 80 ของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่แนะนำผู้อื่นมาเรียนในปีถัดไป	สิงหาคม 2565	110,000 (เงินรายได้)		
	37.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2565	ร้อยละ 90 ของนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่แนะนำผู้อื่นมาเรียนในปีถัดไป	สิงหาคม 2565	50,000 (เงินรายได้)		

แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ			
1. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์บนฐานข้อมูล SCOPUS อย่างน้อย 3 บทความ	1.โครงการจัดทำบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานระดับนานาชาติ (SCOPUS)	1.จำนวนบทความที่ตีพิมพ์บนฐานข้อมูล SCOPUS 3 เรื่อง ผศ.อริสรา /ผศ.ดวงเดือน ผศ.นิลภา / ผศ.ผกาพรรณ	2 วัน (เดือนตุลาคม 2564 และเดือนพฤศจิกายน 2564)	14,400 (เงินรายได้)	ผศ.ดร.อริสรา / ผศ.ดร.ดวงเดือน/ ผศ.ดร.นิลภา / ผศ.ดร.ผกาพรรณ	ผช.คณบดีฝ่ายวิจัย
2. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์บนฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 อย่างน้อย 8 บทความ	2.โครงการจัดทำบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานระดับชาติ	2. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์บนฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 อย่างน้อย 8 บทความ	2 วัน (เดือนธันวาคม 2564 และเดือนมกราคม 2565)	7,200 (เงินรายได้)	คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยฯ	
3. จำนวนหนังสือ/ตำรา/สื่อการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์	3.โครงการจัดสรรทุนผลิตหนังสือ/ตำรา/สื่อการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์	3. จำนวนหนังสือ/ตำรา/สื่อการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ อย่างน้อย 2 เรื่อง	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนกรกฎาคม 2565)	45,000 (เงินรายได้)		
4. จำนวน 1 โครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก	4. โครงการส่งเสริมนักวิจัยเพื่อขอทุนวิจัยภายนอก	4. จำนวน 1 โครงการที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก	1 วัน (เดือนมิถุนายน 2565)	7,200 บาท (เงินรายได้)		
	5. โครงการผลิตนวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อยื่นขอทรัพย์สินทางปัญญา	จำนวน 1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลที่ยื่นขอทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตรอุปกรณ์ลดเสียงในทารกแรกเกิด)	1 วัน (เดือนกุมภาพันธ์ 2565)	7,200 (เงินรายได้)		

แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อสังคม
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
1. จำนวนของชุมชนในพื้นที่ที่ รับผิดชอบมีการสร้างกลุ่มในการดูแล สุขภาพของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 1 ชุมชน	1. โครงการการพัฒนาคุณภาพ การดูแลสุขภาพและการส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัยโดยใช้ ครอบครัวเป็นศูนย์กลาง จังหวัด นครนายก	ร้อยละ 70 ที่มีพัฒนาการ ล่าช้าหรือเสี่ยงต่อการล่าช้า ได้รับการแก้ไข	ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565	54,440 (เงินรายได้)	อ.ดร.วานิด ด้วงเดช	ผช.คณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ
	2. โครงการ รูปแบบการจัดการ ดูแลผู้ป่วย Covid-19 ในชุมชน อย่างมีส่วนร่วม ณ. ศูนย์ดูแล Covid-19 ชุมชน บ้านลาดช้าง ตำบลบึงศาล อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	เกิดรูปแบบการจัดการดูแล ผู้ป่วย Covid-19 ในชุมชน อย่างมีส่วนร่วม ณ. ศูนย์ดูแล Covid-19 อย่างน้อย 1 ชุมชน	ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565	189,200 (เงินรายได้)	- อ.อุไรวรรณ นิกรปรกรณ์ - รอ.หญิง จิรวรรณ อินคัม	
	3.โครงการ เสริมสร้างภาคี เครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาวแบบมีส่วนร่วมจังหวัด นครนายก : การเฝ้าระวังและ การป้องกันโรคโควิด 19 เชิงรุก ในผู้สูงอายุป่วยโรคเรื้อรัง/ป่วยติด เตียง	1.อัตราป่วยจำเพาะของโรค โควิด 19 ในผู้สูงอายุที่ป่วย โรคเรื้อรัง/ติดเตียงไม่เกิน ร้อยละ 1 (เทียบค่าเป้าหมาย จากจังหวัดนครนายก) 2.งานวิจัยประเมินผลลัพธ์ และสังเคราะห์รูปแบบการ เฝ้าระวังและป้องกันโรคโควิด 19 ในประชากรผู้สูงอายุ	ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565	-	ผศ.ดร.ศรีสุตา รัศมีพงศ์	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
2.จำนวนหลักสูตรบริการวิชาการ 1 หลักสูตร	4. โครงการหลักสูตรที่ตอบสนอง ความต้องการของประเทศ	หลักสูตรการพยาบาล โรคติดต่อ เชื่อได้รับการรับรองจากสภา การพยาบาลเป็นไปตามแผน	ม.ค.-65		ผช.คณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ	ผช.คณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ
3. จำนวนกิจกรรมในศูนย์ด้านการ ฝึกอบรม และบริการวิชาการ (Academic Service Excellence Centre: ASEC) อย่างน้อย 1 กิจกรรม	5. กิจกรรมประสานงาน เครือข่ายความร่วมมือ	องค์กรเครือข่ายความร่วมมือ อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ม.ค.-65	-	ผศ.ดร.ดวงเดือน รัตนะมงคลกุล	
	6. โครงการการพัฒนาศักยภาพ ด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่ เลี้ยง	จำนวนพยาบาลที่เลี้ยงร้อย ละ 60 ที่ได้รับการอบรม	ม.ค.-65	100,000 (เงินรายได้)	งานบริการการศึกษา	

แผนปฏิบัติการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
1. รายได้จากการบริการวิชาการ/ ปี ไม่น้อยกว่า 3 ล้านบาท	1.จำนวนหลักสูตรที่เปิดบริการวิชาการเพื่อ หารายได้ในรอบปี ไม่ต่ำกว่า 3 โครงการ	1. เสริมทักษะพยาบาลที่ เลี้ยงด้านการสอนปฏิบัติ (NP) 2. หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล (PN) 3. ฟันฟูเวชปฏิบัติการรักษา 5 วัน	1. รุ่น 34 สค. - พย. 65 2. รุ่น 20 สค.65- กค. 66 3. กพ. 65	บริหารจาก ค่าธรรมเนียม	คณะกรรมการ หลักสูตรอบรม	ผช.คณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ
2. คะแนนการประเมินคุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ไม่น้อย กว่า 200	2. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX)	2. ร้อยละ 100 ของผู้นำที่ ได้รับการพัฒนาทักษะตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	รอบที่ 1 เดือน ต.ค.-ธ.ค. 64 รอบที่ 2 เดือน ม.ค.-มี.ค. 65 รอบที่ 3 เดือน เม.ย.-มิ.ย. 65 รอบที่ 4 เดือน ก.ค. 65	100,000 (เงินแผ่นดิน)	คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพฯ	ผช.คณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ
	3. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้(ระดับองค์กร/สาขาวิชา- สำนักงาน)	3. จำนวนองค์ความรู้ไม่น้อย กว่า 5 ที่เป็นนวัตกรรมการ พัฒนา/ ปรับปรุงระบบงาน ให้บรรลุวิสัยทัศน์	รอบ 1 พ.ย.64 รอบ 2 ม.ค.65 รอบ 3 มี.ค.65 รอบ 4 พ.ค.65 รอบ 5 มิ.ย.65	85,300 (เงินรายได้)	ประธานคณะกรรมการ พยบ. วิจัย บริการวิชาการ	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
	4. กิจกรรมการใช้เครื่องมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน - Problem solving - RCA - ลดขั้นตอนการดำเนินงาน	4. จำนวนกิจกรรมที่มีการใช้ A3 report ในการพัฒนา งาน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	รอบที่ 1 เดือน ต.ค. 64 รอบที่ 2 เดือน พ.ย. 64 รอบที่ 3 เดือน ม.ค. 65 รอบที่ 4 เดือน ก.พ. 65	-	งานบริการวิชาการ งานบริหารและธุรการ งานการเงิน งานพัสดุ งานโสตฯ	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
	5. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (จัดเก็บระบบดิจิทัล แนวทาง Big data การวิเคราะห์ข้อมูล การนำเสนอข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ สนับสนุนพันธกิจ และวิสัยทัศน์)	5. จำนวนระบบข้อมูลสารสนเทศตามแผนกลยุทธ์ที่ได้รับการจัดเก็บวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ไม่น้อยกว่า 3 งาน	รอบที่ 1 เดือน ต.ค. 64 รอบที่ 2 เดือน พ.ย. 64 รอบที่ 3 เดือน ม.ค. 65 รอบที่ 4 เดือน ก.พ. 65	50,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้างาน งานบริการวิชาการ งานบริหารและธุรการ งานคลังและพัสดุ	คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
	6. กิจกรรมการประเมินและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (คณะกรรมการประจำคณะและหัวหน้างาน)	6. ร้อยละ 75 ของความเสี่ยงที่ได้รับการแก้ไข	1. ธันวาคม 2564 2. มีนาคม 2565 3. มิถุนายน 2565 4. กันยายน 2565	-	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
3. ร้อยละ 35 ของอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ	7. โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ที่มีความพร้อมของผลงานวิชาการและผลงานการสอนเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	7. จำนวนอาจารย์ไม่น้อยกว่า 5 คน ที่ส่งผลงานขอตำแหน่งวิชาการ	15-17 มีนาคม 2565	50,000 (เงินแผ่นดิน)	สาขาละ 1 คน	
4. ร้อยละบุคลากรสายปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 10 ที่มีตำแหน่งชำนาญการขึ้นไป	8. โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการเพื่อการเข้าสู่ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	8. จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า 5 คนที่มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ	ธันวาคม 2565	40,000 (เงินแผ่นดิน)	หัวหน้างานแต่ละงาน	ผอ.สนง.คณบดี

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับตัวชี้วัดแผนฯ
	โครงการ/ กิจกรรม					
5. ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรไม่น้อยกว่า 4.3	9. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี (กิจกรรมประเมินความผูกพันและกำหนดปัจจัยความผูกพัน และแก้ไขที่คะแนนต่ำ รักษาที่มีคะแนนสูง (OD)	9. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงขึ้นไป	ต้นมิถุนายน 2565	156,100 (เงินรายได้)	ผอ.สนง.คณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
	10. กิจกรรมการปรับปรุงตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการปฏิบัติงาน	10. การประกาศเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานแล้วเสร็จทันเวลา	ตุลาคม 2564	-	คณะกรรมการประจำคณะฯ	